

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do zbioru truskawek
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	6310
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca przy zbiorze truskawek.
Liczba etatów:	300
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Masia Ciscar S.A.
Adres:	ul. Ctra. de La Redondela, Km 1,2, 21440 Lepe, Huelva, Hiszpania, tel.: 0034 959383301
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 959383301 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	https://www.masiaciscar.es/es/
Krótki opis działalności gospodarczej ⁱ :	Producent owoców, głównie truskawek i pomarańczy.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Masia Ciscar S.A.
Adres:	ul. Ctra. de La Redondela, Km 1,2, 21440 Lepe, Huelva, Hiszpania
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:									
Doświadczenie zawodowe:									
Znajomość języków:	<table> <tr> <th>Język</th><th>Poziom</th></tr> <tr> <td>1.</td><td>1.</td></tr> <tr> <td>2.</td><td>2.</td></tr> <tr> <td>3.</td><td>3.</td></tr> </table>	Język	Poziom	1.	1.	2.	2.	3.	3.
Język	Poziom								
1.	1.								
2.	2.								
3.	3.								
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):									
Inne istotne wymagania:	Znajomość języka angielskiego mile widziana, ale nie jest wymagana. Nie jest wymagane wcześniejsze doświadczenie w pracy przy zbiorze truskawek.								

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Wysokość pensji brutto:	6,46		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie dzienne (praca 6,5 godziny dziennie): 42,02 EUR brutto / 38,53 EUR netto. Pracodawca zapewnia zakwaterowanie (opłacone przez pracodawcę). Pracodawca organizuje transport autobusem z Polski do Hiszpanii. Koszty podróży z Polski do Hiszpanii ponosi pracodawca. Koszty podróży powrotnej z Hiszpanii do Polski ponosi pracownik (szczegółowe informacje zostaną podane podczas rozmów kwalifikacyjnych).		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Masia Ciscar S.A.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-06-15
Liczba godzin tygodniowo:	39,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Umowa na czas określony. Praca na pełny etat. Liczba godzin pracy dziennie: 6,5. Praca 39 godzin tygodniowo.		
Data rozpoczęcia:	2019-02-01		
Inne informacje:	Umowa na czas określony. Praca na pełny etat. Liczba godzin pracy dziennie: 6,5. Praca 39 godzin tygodniowo.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Zainteresowane osoby prosimy o kontakt telefoniczny z Doradcą EURES z wybranego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W przypadku chęci uczestnictwa w rozmowach kwalifikacyjnych w Radomiu w dniu 04.02.2019 r. należy kontaktować się z Panem Januszem Wojcieszek- Łyś (tel: (48) 368 97 22, e-mail: j.wojcieszek-lys@wup.mazowsze.pl), w Koninie w dniu 05.02.2019 r. należy kontaktować się z Panią Martą Wanjias (tel: (63) 249 71 16, e-mail: m.wanjas@wup.poznan.pl), we Włocławku w dniu 06.02.2019 r. - z Panem Wojciechem Janisiewiczem (tel: (56) 669 39 12, e-mail: wojciech.janisiewicz@wup.torun.pl).
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES Pan Janusz Wojcieszek- Łyś (tel: (48) 368 97 22, e-mail: j.wojcieszek-lys@wup.mazowsze.pl), Doradca EURES Pani Marta Wanjias (tel: (63) 249 71 16, e-mail: m.wanjas@wup.poznan.pl), Doradca EURES Pan Wojciech Janisiewicz (tel: (56) 669 39 12, e-mail: wojciech.janisiewicz@wup.torun.pl).

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do 04.02.2019 r. Pracodawca przewiduje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych na początku lutego 2019 r. - w Radomiu (04.02.2019 r.), Koninie (05.02.2019 r.) i Włocławku (06.02.2019 r.). Miejsce i godziny spotkań zostaną podane w terminie późniejszym.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2019-01-10
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-02-04

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.